

Maio Amarelo: conscientização para o ano

Chamar a atenção da sociedade para o alto índice de mortes e feridos no trânsito em todo o mundo é o propósito do Maio Amarelo. Atenta a este objetivo e como apoio ao movimento internacional, a Unimar, mais uma vez, realizou ações de conscientização para seus colaboradores.

As atividades foram promovidas no dia 21 de maio pelo Sest Senat, em parceria com o Detran e a Polícia Militar do Espírito Santo com o tema “No trânsito, o sentido é a vida”. De acordo com Juliana Orlandi, engenheira de Segurança do Trabalho, essa parceria permitiu aos colaboradores terem acesso a importantes reflexões e informações, tornando o ambiente de trabalho cada vez mais saudável e seguro, por meio da sensibilização, conscientização e educação.

Entre os assuntos em pauta nos estandes estiveram: “Maio amarelo: vivência interativa sobre atenção”, “penalidades ao condutor embriagado” e “realização de testes como o bafômetro”. Além dos as-

suntos diretamente ligados ao trânsito, o evento destacou também o tema “proteção: abuso sexual e exploração infantil”, que possui tamanha relevância nos dias atuais.

“As abordagens foram feitas de forma interativa e descontraída, não perdendo a seriedade dos temas discutidos. A dedicação e profissionalismo da equipe fizeram com que todos interagissem, deixando o evento ainda mais expressivo”, destacou a engenheira.

A ação de Maio Amarelo também foi realizada na Vale – Complexo de Tubarão, no dia 20, com o efetivo de motoristas da Unimar naquele contrato e com o apoio do Sest Senat.

Esses profissionais participaram ainda de uma palestra do Detran voltada para o movimento Maio Amarelo. “Os colaboradores gostaram bastante e participaram ativamente fazendo perguntas e expondo suas experiências”, disse Juliana.

Saiba mais

Dados do relatório do Movimento Capixaba para Salvar Vidas no Trânsito (Movitran) mostram que o Espírito Santo conseguiu reduzir em 43% o número de mortes no trânsito de 2011 (1.159) até 2018 (744).



As ações foram realizadas na sede da Unimar...



...e também no contrato Vale



Em dia com o bilhete único

A bilhetagem eletrônica dos Sistemas Transcol, Municipais de Vitória e Vila Velha está passando por uma renovação em todo seu parque tecnológico, permitindo a integração dos serviços existentes em toda região metropolitana e implantação do bilhete único.

A Unimar está realizando as mudanças necessárias para atender à demanda. Os novos equipamentos foram instalados em 231 veículos da frota, sendo: 169 do Transcol e 62 do Municipal de Vitória.

“Todos os operadores foram devidamente treinados no modo de operação da nova tecnologia. Ao todo foram mais de 800 profissionais capacitados. Os treinamentos duraram cerca de dois meses, sendo iniciados no final do mês de maio e encerrados no início de julho”, comenta Elizeu Conceição, gerente de tráfego da Unimar.

O cronograma de implantação está previsto para acontecer em três etapas: Troca do sistema de bilhetagem eletrônica dos ônibus do Transcol e em seguida dos Municipais de Vitória e Vila Velha; instalação do sistema de Telemetria, que permite o rastreamento e controle da frota, junto com o sistema de biometria facial, que visa combater fraudes no sistema de transportes; e, por fim, o sistema de monitoramento por câmeras, que também visa a um maior controle da evasão de receita e segurança dos usuários e operadores.

Fique por dentro

O novo sistema de bilhetagem possibilitará opções de pagamentos, rastreamento e monitoramento do que acontece nos ônibus e poderá permitir a interação com os operadores simultaneamente.

Mais conforto e segurança no atendimento à mina

No primeiro semestre deste ano, a Unimar substituiu os quatro micro-ônibus utilizados na operação de mina da Anglo American por quatro caminhões F4000 implementados com o baú suplementar para o transporte de passageiros da mina.

De acordo com Jair Santos, gerente de contratos, o veículo adaptado é mais robusto e resistente para operar em condições severas na operação de mina, além do sistema ser semelhante ao de trações, como o das caminhonetes 4x4, sem deixar o conforto de lado. “O F4000 conta com a mesma quantidade de poltronas almofadadas de espuma que o micro-ônibus, cintos de três pontos para todos os pas-

sageiros, sistema de ar-condicionado distribuído por meio de duto, independente da cabine do motorista, e o acesso é feito em degraus sinalizados, propiciando segurança aos passageiros”, explica Jair.



Pesquisa de satisfação com a Weg

A Unimar realizou, no primeiro semestre, uma pesquisa de satisfação para avaliar o atendimento prestado no contrato Weg, em Linhares, que contou com a participação de 627 colaboradores do cliente. De acordo com Roberto Mendes, coordenador de Tráfego da filial Linhares, a Unimar presta serviço para a Weg desde 2014 e, através dos resultados dessa pesquisa, considera que está no caminho certo quanto à busca pelo bom atendimento.

“Mais de 90% dos entrevistados avaliaram como boa a forma de dirigir dos nossos motoristas, com relação a respeito à legislação de trânsito e normas de segurança. Outro item muito bem avaliado foi o atendimento aos horários estabelecidos, com cerca de 86% de satisfação. A limpeza dos veículos também foi classificada como boa por 77% dos profissionais que responderam a pesquisa”, destacou o coordenador.

Desenvolvimento profissional em pauta

Investir na capacitação de seus colaboradores é uma das prioridades da Unimar. Com este objetivo, a empresa promoveu o Treinamento para Desenvolvimento Profissional, nos meses de abril e maio.

De acordo com Euziane Barbosa, coordenadora de Recursos Humanos, o treinamento visou a desenvolver e aprimorar as competências necessárias para gestão de negócio. “Com o crescimento da empresa, o investimento em novas tecnologias e a diversidade (do serviço prestado), os profissionais precisam se aprimorar cada vez mais para desenvolverem suas funções com sucesso”, destacou.

O treinamento foi ministrado pela psicóloga Laís Amador, da Consultoria New Cicle, e dividido entre turmas de líderes e demais colaboradores.



Capacitação em trabalho em altura

Tão importante quanto desenvolver habilidades para gestão é a capacitação técnica e legal para o desempenho de atividades.

Nos dias 12 e 13 de junho foi realizado o Treinamento de Reciclagem

e Capacitação em Trabalho em Altura – NR 35, na Unimar. Ministrado pelo Sest Senat, o treinamento teve como objetivo capacitar os 19 colaboradores participantes para que o trabalho em altura seja realizado dentro dos princípios de segurança.

Atenção ao estresse

Também em parceria com o Sest Senat, a Unimar iniciou no dia 25 de junho um trabalho que visa ao Gerenciamento do Estresse. A iniciativa tem por objetivo tratar de questões voltadas ao estresse causado por situações do cotidiano.

Diferentemente de uma palestra, o grupo é conduzido pela psicóloga Mariana de Almeida Carmo (SEST SENAT), sendo que o público participante se reúne em 4 encontros sequenciais. Por ser em formato de grupo, todos os participantes contribuem com suas experiências e recebem, de forma simultânea, orientações e ferramentas que ajudam a diminuir o impacto que o estresse pode causar.

O primeiro grupo foi formado por 13 pessoas, colaboradores das áreas Operacional e Administrativa, e em breve outras turmas serão abertas.



Ficou interessado em participar? Procure o setor de Recursos Humanos e tenha mais informações.

Como andam as metas traçadas para 2019?

Metade do ano já passou. E quais foram as metas e os objetivos alcançados até agora? Na Unimar, alguns colaboradores já estão em dia com o que se propuseram a concluir, como Aldo Rodrigues, Guilherme Gama e Sânda Valoto, que encerraram a graduação, e Maria José Gonçalves, que finalizou a pós-graduação no meio do ano, todos com o apoio recebido da empresa.



Aldo trabalha há 12 anos na Unimar e entrou como cobrador, quando tinha o ensino médio completo. “Vi a possibilidade de ingressar em outra função e, para isso, resolvi fazer a graduação em Administração. Passei por outros cargos até chegar na função que exerço atualmente, que é de programador de escala”, comentou.



Desde 2013 na Unimar, Guilherme considera que o ensino superior foi fundamental para acreditar que pode contribuir sempre mais. “As rotinas do setor de pessoal me ajudaram muito ao longo do curso, e somado aos conhecimentos que adquiri fazendo

Administração consigo hoje ter uma visão mais ampla do funcionamento da empresa e o mercado em que atuo, e pretendo não parar de buscar cada vez mais conhecimento”, destacou o assistente pessoal pleno.



Já Sânda comentou que o trabalho executado na Unimar auxiliou nas atividades da faculdade de Ciências Contábeis. “Algumas coisas que aprendi na empresa, me auxiliaram no curso. A questão trabalhista é um exemplo, porque é o que vejo na prática. Com a faculdade, também adquiri conhecimentos que me auxiliam a desenvolver as atividades que competem a mim na Unimar”, disse a assistente pessoal.



Conhecida como Zezé, Maria José tem oito anos de empresa e encerrou a pós-graduação de Controladoria e Finanças. “Entrei como assistente financeiro sênior e hoje sou coordenadora do setor. Além do embasamento teórico, o curso permitiu o convívio e troca de experiências com pessoas de outras empresas, agregando valores que podem compartilhar dentro da Unimar”, ressaltou Zezé.

Reconhecimento

O primeiro semestre deste ano também foi conquistas para outros três colaboradores, que foram promovidos na Unimar. Luzia de Carvalho e Solange Valeriano, antes auxiliares de Serviços Gerais, foram promovidas a cobradoras. “Somos gratas pela oportunidade que a Unimar nos deu”, destacam. Já o Ruann Rodrigues após concluir a formação através da Escolinha de Formação de Motoristas, foi promovido e hoje trabalha no “Mão na Roda”. “Com 7 anos de empresa, agradeço pela confiança depositada em mim”, ressalta.

Desafio Low Carb

Se você não estabeleceu metas para este ano, saiba que ainda há tempo. Exemplo disso foi o que fez o grupo de cerca de 30 colaboradores que deram início, no dia 1º de julho, ao “Desafio Low Carb”. Durante os 30 dias, eles devem seguir o plano alimentar elaborado por Cintia Gama, nutricionista da Unimar – que consiste em consumir alimentos como: vegetais e carnes, algumas frutas, ovos, queijo e gorduras naturalmente presentes nesses produtos e evitar produtos com açúcar, cereais, alimentos processados e farinha de trigo, principalmente. Além disso, os participantes têm que cumprir os treinos sugeridos: caminhada ou corrida pelo menos três vezes na semana.

De acordo com Cintia, a ideia do desafio surgiu após uma palestra ministrada por ela sobre a abordagem nutricional no combate à hipertensão arterial. “Nessa ação, destaquei a eficácia da dieta low carb como tratamento desta e de outras doenças crônicas, como o diabetes tipo 2, síndrome metabólica, obesidade e esteatose hepática. Antes de

começarem, os participantes passaram por biometria para registro de peso, pressão arterial e circunferência abdominal”, conta Cintia destacando que ao final do desafio haverá uma corrida de 5 quilômetros.



O primeiro dia foi de palestra, para, então, começarem os exercícios