



UNIMAR NOTÍCIAS



Motoristas treinam em simulador de direção
PAG 2

Canecas personalizadas e sustentáveis
PAG 4

Informativo dirigido aos colaboradores da Unimar

Agosto a outubro de 2022 | Ano VIII | Nº 69



Euziane Barbosa (coordenadora de RH), Fredson Mendes (motorista instrutor), Almerinda do Rozário (motorista premiada), Adi Gama (diretor geral), Elizeu da Conceição (gerente de Tráfego - Segmento Urbano) e Everaldo Abilio (gerente do Contrato Vale).

Nossa motorista conquista Prêmio Destaque 2022

A Unimar marca presença no Prêmio Destaque 2022, realizado pela Federação das Empresas de Transportes (Fetranportes). Vencendo pela terceira vez a premiação, a condecoração agora veio por meio da categoria Motorista da Região da Grande Vitória, que teve a motorista Almerinda Rozário Cosme em primeiro lugar.

Almerinda, 39 anos, entrou na Unimar há 12 anos para trabalhar como cobradora e, logo em seguida, veio o interesse em aprender a dirigir e mudar de profissão. “A vontade de tirar a carteira veio de mim, mas também de cumprir um desejo do meu pai, que pouco antes de falecer me disse que

eu seria uma grande motorista. Então, após ser aprovada, passei pela escolinha, depois pelo processo de manobra, que durou aproximadamente 8 meses e, finalmente, me tornei motorista”, conta ela.

O Prêmio Destaque, que foi lançado em 1995, tem o objetivo de recompensar a excelência no serviço prestado, qualificação, bom atendimento e atitudes cidadãs dos inscritos. Para concorrer, as empresas enviam os currículos de seus candidatos à Fetranportes e eles são avaliados por um corpo de jurados, formadores de opinião e autoridades ligadas ao setor.

História enriquecida

O Prêmio Destaque é um reconhecimento que enriquece a história dos profissionais que o conquistam. Irivan Fonseca, supervisor de manutenção, foi um dos colaboradores já contemplados no prêmio, quando era mecânico, e fala da sua experiência. “Tive o privilégio de ser um dos escolhidos e ganhei o primeiro lugar na categoria Transportes e Logísticas. Fiquei muito feliz e honrado em saber que a empresa confiou em mim e em minha capacidade”, conta Irivan, premiado em 2014.



“Me sinto feliz por mim, pelo meu pai e, também, por todos que trabalham comigo e podem me ver representar a empresa nessa função que exerço há oito anos”, diz Almerinda.



Nova frota nas ruas

A Unimar recebeu 40 novos veículos para atender aos usuários do sistema Transcol. Esses coletivos vieram com a finalidade de suprir o aumento da demanda de passageiros, além de substituir alguns ônibus antigos.

Segundo Gaudêncio Wolf de Abreu, coordenador operacional de contratos

da Unimar, todos os novos veículos contam com ar condicionado e suspensão pneumática, que favorecem a dirigibilidade por causa da maior estabilidade, entre muitos outros benefícios.

A nova frota conta, ainda, com um carro 100% elétrico, que visa reduzir a emissão de poluentes no meio ambiente.

Simulador de direção: solução interna para treinamentos



A Unimar conta com uma política de melhoria contínua, investindo em tecnologia e incentivando a criação de novas ideias em um ambiente motivador. Dentro desse ritmo de inovação, sua equipe desenvolveu internamente um simulador de direção para treinamento e reciclagem de motoristas. A solução já é realidade para as equipes que atuam na área interna do Complexo de Tubarão, na Vale.

Com cenário real e personalizado, o sistema permite que o motorista em treinamento tenha uma visão geral e completa do ambiente em que vai atuar, aprimorando a segurança na atividade de transporte de colaboradores da Vale. O projeto piloto foi desenvolvido pelos próprios profissionais da Unimar, com apoio da empresa, para ficar o mais próximo possível da realidade na operação dos ônibus.



Prevenção ao suicídio: a vida é a melhor escolha

Setembro é o mês da conscientização e prevenção ao suicídio, com a campanha Setembro Amarelo. A Unimar, com o objetivo de zelar cada vez mais pela saúde mental dos seus colaboradores, realizou uma palestra, nos dias 22 e 26 de setembro, com o tema “A Vida é a Melhor Escolha”.

Nos eventos, a psicóloga Sara Bruno deu exemplos que eram pertinentes ao ambiente de trabalho em que os funcionários da Unimar estão inseridos, incluindo motoristas, mecânicos e outros.

Dicas de medidas protetivas:

- Cuidar da autoestima para mantê-la elevada
- Laços sociais bem estabelecidos com amigos e familiares
- Buscar e seguir tratamento adequado para a doença mental, se existente
- Fazer atividades prazerosas ou que tenham significado para a pessoa, como trabalhos voluntários e/ou hobbies
- Envolvimento em atividades religiosas ou espirituais.

“O suicídio é um ato consciente. As doenças mentais, além dos fatores de risco que a acometem, possuem tratamento, há profissionais qualificados para isso. É preciso perceber e aceitar que está doente, procurar ajuda o quanto antes e seguir à risca o tratamento”, reforça a psicóloga.

Fique atento aos seus colegas de trabalho e familiares, isso pode ajudar a salvar uma vida!





Inclusão é o caminho para um bom clima organizacional

A inclusão de pessoas com deficiência (PCDs) é um assunto que faz parte da rotina em empresas comprometidas com o tema. No entanto, não basta contratá-las, é preciso oferecer um ambiente adequado às necessidades dessas pessoas e que elas se sintam acolhidas.

A Unimar trabalha a inclusão eficiente de PCDs no ambiente de trabalho, buscando um tratamento receptivo e respeitoso, promovendo a participação de todos os profissionais de maneira igualitária. O objetivo é que as PCDs sejam integradas ao ambiente com naturalidade, como deve ser.

Ronaldo Ceravelo, líder das duas turmas do setor de Videomonitoramento que incluem deficientes auditivos, tem o hábito de fazer reuniões pontuais, abordando assuntos para incentivar a melhoria do entrosamento entre os colaboradores. “Tenho cuidado com o clima organizacional, estímulo as relações interpessoais, estabeleço metas desafiadoras possíveis de serem alcançadas, sempre dou feedbacks e estou sempre disponível para ouvir o colaborador em seus anseios e necessidades”, ressalta. Ele conta que também estimula os colegas de trabalho a aprenderem a linguagem de LIBRAS, para ampliar a interação entre a equipe.

“**A Unimar me faz sentir bem e ter prazer em vir trabalhar todos os dias pela forma como acolhe e respeita os funcionários com deficiência. Vejo essa empresa como referência no Estado, com relação à inclusão de PCDs no mercado de trabalho.**”

Sirley de Oliveira, colaboradora da equipe

Canecas personalizadas e sustentáveis

A Unimar já desenvolve diversas atividades de conscientização sobre o meio ambiente e realiza rotineiramente campanhas, treinamentos, vistorias e monitoramentos com o intuito de manter um atendimento eficaz aos requisitos ambientais, incentivando a mudança de comportamento das equipes e maior cuidados em relação ao meio ambiente.

A mais recente ação que contribui com essa causa foi a confecção de canecas personalizadas para os colaboradores da área administrativa, em substituição aos copos de plástico utilizados anteriormente.

Com a iniciativa, a empresa incentiva entre os colaboradores um comportamento em linha com a sustentabilidade ambiental, contribuindo para a preservação da natureza.

