



UNIMAR

NOTÍCIAS



Prevenir é sempre
o melhor remédio **PAG 2**

Unimar à procura de
talentos **PAG 3**

Informativo dirigido aos colaboradores da Unimar

Janeiro-Março 2021 | Ano VIII | Nº 64

Criando novas possibilidades

Em constante mudança, o mercado profissional passa por uma série de transformações que impactam o futuro de todos os trabalhadores. Atenta a essa nova realidade e pensando no futuro dos colaboradores, a Unimar está ampliando a oferta de cursos de capacitações e promoções na empresa.

Agora, o benefício de subsídio escolar para funcionários que querem ingressar numa faculdade, implementado há anos, foi estendido e passou a contemplar os funcionários das áreas de manutenção, conservação e limpeza.

Os primeiros favorecidos foram a abastecedora Rosângela Conceição, que ingressou no curso de Psicologia, a auxiliar de serviços gerais Helen Mendes, que está cursando tecnólogo de RH, e o supervisor de manutenção Kleydson Moraes, que está estudando Administração.

A coordenadora de RH Euziane Barbosa, explica que antes o benefício era restrito à área administrativa, já que o curso deveria estar diretamente ligado à atividade atual. *“A política foi revista e passou a considerar as possibilidades futuras, promovendo desenvolvimento de pessoas para outras alternativas”, disse.*



Kleydson Moraes, Rosângela Conceição e Helen Mendes foram os primeiros a receber o subsídio escolar.

Escolinha de formação de motoristas



Mantida há muitos anos, a Escolinha de formação de motoristas é um meio eficaz na capacitação dos funcionários da empresa que desejam atuar como motoristas profissionais.

A cobradora Katiane Siqueira não perdeu tempo. Trabalhando na Unimar desde 2014, ela ingressou na Escolinha em setembro de 2019 e, em fevereiro deste ano, foi promovida a motorista para atuação no Contrato Vale Tubarão.

A primeira fase do treinamento é o teste de aptidão, em que um instrutor avalia os conhecimentos do condutor sobre direção. Após, são realizadas as aulas teóricas e, por último, as aulas práticas de direção, com treinamento das manobras. Katiane foi aprovada em todas as etapas do teste.

“Sou muito grata pela oportunidade, não sei nem expressar a minha alegria, pois nesse período sempre fui abraçada e incentivada por todos na empresa”, contou.

A Unimar acredita na requalificação e propicia oportunidades para remanejamentos de pessoal. Os processos de mudanças de funções são comuns e incentivam os funcionários.

Para a empresa, investir na “prata da casa” é um de seus valores.



Prevenir é sempre o melhor remédio



Os acidentes de trânsito são um problema grave que podem gerar muitos transtornos, como impactos sociais, ambientais, psicológicos e físicos, além dos altos custos para empresas do ramo de transportes.

Pensando no bem-estar e segurança de seus colaboradores e clientes, a Unimar promove uma série de ações preventivas e de segurança para evitar que acidentes aconteçam.

Nos setores de Manutenção e de Medicina, por exemplo, diversos cuidados são colocados em prática. Confira a seguir as ações preventivas dessas áreas.

Ações preventivas da Manutenção

- Revisões nos veículos são realizadas periodicamente;
- Execução do Plano de Manutenção Preventivo, com base nas quilometragens dos principais componentes da frota;
- Programação prévia entre as áreas de manutenção e operação de forma a evitar descumprimento das revisões;
- Manutenção de checklist e manutenção corretiva (MC) em toda frota para registro das inspeções prévias e das anomalias observadas pelos condutores;
- Manutenção de todo histórico da frota em sistema integrado;
- Manutenção de equipamentos aferidos para utilização no processo de manutenção;
- Aquisição de insumos de boa qualidade para uso na frota.

Ações preventivas do SESMT

- ✚ Entrega de EPI's bem como a conscientização dos funcionários quanto ao uso correto e preservação;
- ✚ Investigação e tratamento de colaboradores com distúrbios do sono;
- ✚ Controle rigoroso no combate ao uso de álcool e drogas.

Segundo o médico do trabalho Gustavo Pimentel, acidentes de trabalho são uma das maiores preocupações na área da Saúde. *“Todas as ações são realizadas com o objetivo de melhorar ainda mais a saúde dos colaboradores para que eles tenham qualidade de vida, satisfação em sua jornada de trabalho, manutenção da atenção. Assim, podemos evitar riscos de acidentes”*, pontuou.



FOTO: GENINHO COULTO

Na opinião do gerente de manutenção Ruderico de Alvarenga, muitos acidentes podem ser evitados com a prevenção. *“Mantendo um plano preventivo e corretivo bem estabelecido é possível evitar acidentes por quebra de componentes vitais ao funcionamento, que poderiam causar colisões, capotamentos, atropelamentos e diversos danos aos usuários”*, explicou.

Se apesar de todas as ações preventivas, ainda ocorrerem acidentes, a empresa conta com uma comissão multidisciplinar, formada por representantes das áreas: Operacional (Gerência e motoristas instrutores), Manutenção, RH, Segurança do Trabalho e Jurídico, que se reúne para análise e identificação das causas e elaboração de um plano de ação para mitigação das causas. O motorista envolvido no acidente também participa para relatar o acontecido.

Oficina Móvel



A Oficina Móvel é um projeto que surgiu com o objetivo de facilitar as manutenções dos veículos que circulam no trecho da estrada de ferro Vitória Minas.

Através desse projeto é possível manter a revisão da frota em dia e aplicar as ações de prevenção de uma forma prática, já que é a oficina que se desloca até os veículos.

Com uma equipe formada por mecânico e eletricista, a Oficina Móvel é equipada com maquinário suficiente para atender desde pequenos reparos até a realização das manutenções preventivas e revisões nos ônibus e micro-ônibus que circulam no trecho da ferrovia.

Hoje o atendimento é feito através de uma caminhonete. Uma minivan está sendo montada para que seja a base da Oficina futuramente.

Simulador de direção

Além da Oficina Móvel, a Unimar está organizando turmas de motoristas para participarem do treinamento ministrado pelo SEST SENAT com o simulador de direção. Essa é mais uma ação para prevenir acidentes.

O objetivo é fixar o conhecimento de direção defensiva com a simulação de riscos e situações adversas às quais o condutor pode ser submetido em vias públicas. A primeira turma será formada por 14 motoristas recém contratados para atuação no contrato Vale Tubarão.



Ações preventivas da Nutrição

- Palestras sobre bons hábitos alimentares ministradas nos Treinamentos de Integração de novos funcionários.
- Atendimento individualizado com acompanhamento feito pela plataforma Predic.info;
- Divulgação, via Telegram, de palestras e orientações sobre prevenção e combate às doenças crônicas não transmissíveis (DCNTs);
- Implementação da estratégia nutricional “lowcarb”, evidenciada como dietoterápica no tratamento das doenças crônicas não transmissíveis (DCNTs).

Segundo a Nutricionista da Unimar Cíntia Gama, é muito importante conscientizar os funcionários a adotarem bons hábitos alimentares. *“Uma dieta equilibrada tem um papel essencial na prevenção de doenças como obesidade, diabetes e síndrome metabólica, comorbidades relacionadas à evolução dos quadros de Covid-19”*, disse.

Após o término ou maior controle da pandemia, a Unimar planeja uma ação de conscientização sobre bons hábitos alimentares em que irá convidar os familiares dos colaboradores para participarem de palestras e outros eventos educativos. O objetivo é que eles possam receber informações presencialmente, de um profissional nutricionista, de como uma alimentação equilibrada pode melhorar a qualidade de vida da família como um todo.

Unimar à procura de talentos



Num universo com cerca de 2.000 funcionários, não faltam pessoas talentosas e com as mais diversas habilidades. Eventualmente, suas aptidões passam a ser conhecidas e perfeitamente aproveitadas no cotidiano da empresa.

A prova disso são os talentos recém descobertos e que ajudarão a dar um ar ainda mais harmonioso à decoração dos ambientes na Unimar.

O cobrador William de Oliveira produz miniaturas de papelão da frota de ônibus. “A ideia era um projeto antigo, de quase três anos, e resolvi tirar do papel na pandemia, quando pude ficar em casa por causa da Covid-19”, contou.

As miniaturas são feitas de papelão paraná 2 milímetros e possuem rodas que giram livremente. Produzidas para decoração, maquetes e outras finalidades, William recebe encomendas de funcionários da empresa, passageiros, amigos e até de busólogos.



Outro talento descoberto na Unimar é o do almoxarife Genino Couto. O funcionário registra belas imagens de paisagens, praias e monumentos da Grande Vitória. Suas fotografias chamaram tanto a atenção que foram transformadas em quadros.

Genino começou fotografando com o celular e aos poucos descobriu sua habilidade com a fotografia. “Esse talento veio de mansinho e eu nem sabia que tinha. Aos poucos as pessoas foram reconhecendo e falando comigo sobre as minhas fotos, dizendo que eu tinha talento para isso. Comecei a me aprofundar mais na área”, falou Genino.

Com o incentivo da Unimar, o almoxarife cedeu as imagens para que fossem transformadas em quadros. Atualmente, eles decoram a recepção, o auditório e a sala de apoio da empresa, utilizada para reuniões e treinamentos. “Eu não esperava tantos elogios de amigos e colaboradores. Me sinto grato por tudo e por todos e em primeiro lugar a Deus”, disse Genino.

**Se você possui algum talento ou habilidade, procure o RH e informe!
Quem sabe você fará parte de potenciais fornecedores?**

Seja o próximo talento descoberto

Atualmente a Unimar usa uma base de dados para cadastro no ERP para lançamentos de treinamentos técnicos e outras capacidades adquiridas. A proposta é ampliar essa base com aptidões diversas, a fim de utilizá-las para eventuais necessidades da empresa e dos funcionários. De acordo com Euziane Barbosa, a ação beneficia principalmente o funcionário. “É uma chance que eles têm de divulgação de suas aptidões a um público maior, como aos fornecedores da empresa, funcionários e seus familiares”, explicou.

Compromisso social



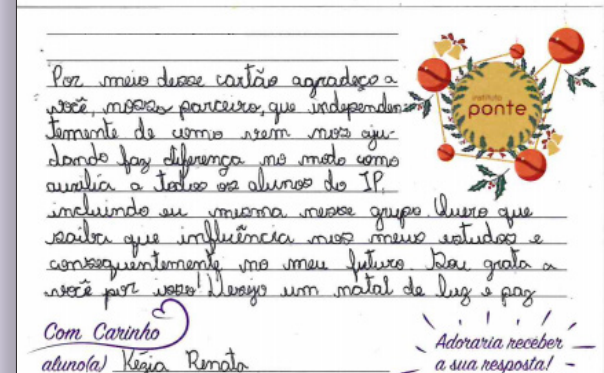
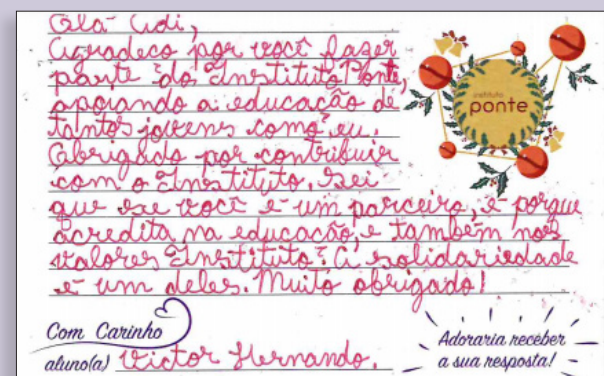
Ao final de 2020 a Unimar recebeu as cartinhas de agradecimento enviadas por Kézia Renata e Victor Hernando, alunos do Instituto Ponte, projeto no qual a empresa é parceira desde 2015.

Para retribuir o carinho, a empresa doou dois tablets, do modelo Samsung A8, para os alunos.



Como forma de retribuir a dedicação dos alunos e incentivá-los, foi doado um tablet para cada um.

Confira as cartas enviadas por **Kézia e Victor**.



O Instituto Ponte

O Instituto Ponte é uma OSCIP (Organização da Sociedade Civil de Interesse Público) fundada em setembro de 2014 para ser a “ponte” entre potenciais doadores e bons programas sociais na área da educação. O Instituto conecta solidariedade a jovens talentosos de baixa renda e transforma contribuição em educação.

Atualmente, 165 alunos são beneficiados pelo Instituto Ponte, sendo 110 bolsistas em 16 escolas parceiras.

A 3ª onda de Covid-19 já chegou no Brasil

Com a chegada da terceira onda de Covid-19 no Brasil, é preciso intensificar ainda mais os cuidados de prevenção. O país já ultrapassou a marca de 295 mil mortos e 12 milhões de infectados. Faça a sua parte e continue com os cuidados de prevenção.

- ❖ Não frequente lugares com aglomeração de pessoas;
- ❖ Continue usando máscara. Mesmo após a vacina você ainda pode transmitir o vírus;
- ❖ Lave as mãos com água e sabão frequentemente;

Os cuidados não podem parar!